

Management

Semestar	V. i VI.	Nastavnik: Izv.prof.dr.sc. Marli Gonan Božac, MBA
Sati tjedno:		Asistent: Morena Paulišić, dipl. oec
predavanja	2	
seminari / vježbe	2	
Sati godišnje:		Kabineti - br. 50 u Preradovićevoj i br. 8 u Rovinjskoj
predavanja	60	
seminari / vježbe	60	
		Konzultacije: srijedom od 10 ³⁰ -12 ³⁰ (Preradovićeva) e-mail: mpauli@efpu.hr

Izvedbeni plan

Predavanja izvodi nastavnik uz uključivanje studenata u razgovor. Planirano je jedno gostujuće predavanje.

Seminare usmjerava nastavnik, a studenti radom u timu rješavaju, predaju u pisanom obliku i prezentiraju poslovne slučajeve; izlažu obrađene tekstove, rješavaju kratke poslovne probleme (testove), diskutiraju u grupi, te prate video projekciju.

Teme predavanja

	Tema	Sati
1.	Uvod u management. Definiranje, obilježja i proces managementa. Sustavni pristup managementu.	2
2.	Management i poduzetništvo. Određenje i razmatranje.	2
3.	Managerski posao, specifičnosti i pristupi. Osoba managera. Aktivnosti, uloge i vještine. Upravljanje i vlasništvo.	2
4.	Teorije managementa. Znanstveni management.	2
5.	Suvremene tendencije i različiti pristupi managementu.	2
6.	Management i okolina (okruženje). Važnost, utjecaj, povezanost. Vrste vanjske okoline. Unutarnja okolina - elementi, važnost, utjecaj, povezanost.	2
7.	Managerska etika i društvena odgovornost managera. Etički pristupi i poslovna etika.	2
8.	Management i održivi razvoj.	2
9.	Međunarodni management.	2
10.	Management promjena i organizacijski razvitak. Oblici međunarodnog poslovanja. Elementi, dimenzije i utjecaji.	2
11.	Planiranje. Priroda i svrha. Proces. Vrste planova.	2
12.	Misija poduzeća. Ciljevi poduzeća.	2

Izvedbeni plan 2006/07. – Sveučilišni studij – III. godina

13.	Strategijski management. Pojam i faze procesa.	2
14.	Potencijalne strategije. Korporativne i poslovne strategije.	2
15.	Odluke i managersko odlučivanje. Pojam, proces i načini odlučivanja. Pojam i vrste odluka.	2
16.	Organiziranje. Pojam i sadržaj. Oblikovanje organizacijskih struktura.	2
17.	Vrste organizacijskih struktura (tipologija). Klasični i novi oblici organizacija. Klasični i novi oblici. Suvremene tendencije.	2
18.	Kultura organizacije. Pojam i značaj. Kulture razine i njihova veza. Tipovi kulture.	2
19.	Menadžment konflikata. Određenje. Uzroci nastanka i načini rješavanja.	2
20.	Management ljudskih potencijala- modeli, obilježja, problemi, organiziranje (funkcije). Planiranje. Pribavljanje i selekcija.	2
21.	Praćenje, motiviranje, ocjenjivanje izvođenja i nagrađivanje. Obrazovanje i razvoj. Management karijere.	2
22.	Ljudski čimbenici i motivacija. Potrebe, motivi, motivacija, zadovoljstvo. Teorije i tehnike.	2
23.	Teorije i tehnike motivacije.	2
24.	Timski rad. Određenje grupe i tima. Obilježja i vrste timova. Mentorstvo. Vođenje sastanka.	2
25.	Vođenje. Važnost i određenje. Teorije vodstva. Vođa i vještine vodstva. Sastavni elementi vodstva. Moć i ovlast.	2
26.	Stilovi vođenja. Moderni pristupi vodstvu.	2
27.	Kontroliranje. Važnost i određenje.	2
28.	Sistemi, razine i vrste kontrole. Kvaliteta i normizacija. TQM. Standardizacija.	2
29.	Upravljanje informacijama.	2
30.	Zaključno predavanje.	2

Teme seminara

Teme		
1.	Uvod. Ispunjavanje testa.	2
2.	Obrada poslovnih slučajeva. Timski rad. Timski uspjeh.	2
3.	Management i poduzetništvo. Obiteljska poduzeća.	2
4.	Pogled u osobu managera. Posao managera.	2
5.	Evolucija misli o managementu. Poslovna stvarnost i management današnjice.	2
6.	Upoznavanje sa vježbom 1. - poslovni slučaj. Tema: Okruženje poduzeća i upravljanje promjenom.	2
7.	Vanjsko okruženje poduzeća (ekonomsko, tehnološko, društveno, političko i pravno)	2
8.	Etika i socijalna odgovornost. Moć etičkog poslovanja.	2
9.	Primjena koncepcije održivog razvoja u gospodarskoj praksi – odabrani primjeri.	2
10.	Oblici međunarodnog poslovanja. Planovi. Strategijski savezi.	2
11.	Upravljanje promjenama. Zaposleni partneri kod promjena.	2

Izvedbeni plan 2006/07. – Sveučilišni studij – III. godina

12.	Prezentacija poslovnog slučaja, vježba 1. Tema: Okruženje poduzeća i upravljanje promjenama.	2
13.	Prezentacija poslovnog slučaja, vježba 1. Tema: Okruženje poduzeća i upravljanje promjenama (nastavak).	2
14.	SWOT analiza. BCG matrica.	2
15.	Rješavanje poslovnog slučaja, vježba 2. Tema: SWOT analiza – timski rad.	2
16.	Rješavanje poslovnog slučaja, vježba 3. Tema: BCG matrica(timski rad).	2
17.	Organizacija upravljanja. Upravljanje i vlasništvo.	2
18.	Suvremene tendencije u oblikovanju organizacije.	2
19.	Kultura organizacije. Radno okruženje. Poslovne legende.	2
20.	Upoznavanje s poslovnim slučajem, vježba 4. Tema: Management ljudskih potencijala.	2
21.	Management ljudskih potencijala. Upravljanje karijerom.	2
22.	Obrazovanje i razvitak managera i organizacijski razvitak, razvijanje vrsnih managera Plaće i kompenzacije	2
23.	Kako uništiti motivaciju? Stres.	2
24.	Izlaganje Poslovnog slučaja, vježba 4. Tema: Management ljudskih potencijala.	2
25.	Izlaganje Poslovnog slučaja, vježba 4. Tema: Management ljudskih potencijala.	2
26.	Vodstvo – umijeće, Slijedi vođu. Radna sredina.	2
27.	Ovlast i moć. Vođe budućnosti - očekivanja.	2
28.	Upravljanje potpunom kvalitetom. Novi oblici kontrole kvalitete.	2
29.	ISO standardi. TQM. Kontroling. Informacijski sustavi u managementu.	2
30.	Zaključno razmatranje.	2

Red predavanja i seminara

1) Predavanja

Stupanj i smjer: VII. - Svi

Mjesto održavanja nastave: dvorana 5

Vrijeme održavanja nastave: četvrtak, 3. i 4. sat - 10.00 - 11.35

Izvedbeni plan 2006/07. – Sveučilišni studij – III. godina

	LISTOPAD				STUDENI					PROSINAC			
Dan	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21
Tema br.	1	2	3		4	5	6	7	8		9	10	11
	SIJEČANJ				VELJAČA					OŽUJAK			
Dan	11	18	25		1					8	15	22	29
Tema br.	12	13	14		15					16	17	18	19
	TRAVANJ				SVIBANJ					LIPANJ			
Dan	5	12	19	26	3	10	17	24			14		
Tema br.	20	21	22, 23	24, 25	26	27	28	29			30		

2. Seminari

Stupanj i smjer: VII. - Svi

Mjesto održavanja: dvorana 1

Vrijeme održavanja: srijeda, 7. i 1. sat - 13.15 - 14.40

	LISTOPAD				STUDENI					PROSINAC			
Dan	11	18	25		8	15	22	29		6	13	20	
Tema br.	1	2	3		4	5	6	7		8	9	10	11
	SIJEČANJ				VELJAČA					OŽUJAK			
Dan	10	17	24	31						7	14	21	28
Tema br.	12	13	14	15						16	17	18	19
	TRAVANJ				SVIBANJ					LIPANJ			
Dan	4	11	18	25	2	9	16	23	31		6	13	
Tema br.	20	21	22	23	24	25	26	27	28		29	30	

Literatura:

a) obavezna

- Weihrich H., Koontz H., Menedžment (Deseto izdanje), MATE Zagreb
- Buble, M. Management, Ekonomski fakultet Split, 2000.
- Sikavica, P., Bahtijarević Šiber, F., Menadžment, teorija menadžmenta i veliko empirijsko istraživanje, Masmedia, Zagreb 2004.

b) preporučuje se

- Sikavica, P., Novak, M. Poslovna organizacija, Informator, Zagreb 1999.
- Buble, M. i ostali, Strategijski management, Ekonomski fakultet Split, Split 1997.
- Bahtijarević Šiber, F. Management ljudskih potencijala, Golden Marketing, Zagreb 1999.
- Marušić, S. Upravljanje ljudskim potencijalima, Adeco EIZ, Zagreb 2001.
- Dujanić, M. i ostali, Fleksibilnosti i adaptabilnost. Novi pokazatelji uspješnosti poslovanja, Rijeka 1997.

Literatura za izradu seminara u dogovoru s predmetnim nastavnikom.